

Samarbejdsaftale

Team Danmark og Viborg Kommune, herefter parterne, er blevet enige om denne samarbejdsaftale, som har til formål at fremme vilkårene for eliteidræt og herunder i særdeleshed talentudvikling i Viborg Kommune.

Parterne som vedkender sig principperne i Lov om Eliteidræt af 26. april 2004, og herunder:

- At der skal sikres en kulturpolitisk forsvarlig udvikling af eliteidræt i Viborg Kommune.
- At der skal sikres trænings- og instruktionsmuligheder for talenter og eliteidrætsudøvere.
- At der skal sikres en forsvarlig udvikling af talenter og eliteidrætsudøvere, fysisk, personligt såvel som socialt.
- At der særligt skal varetages talentrekruttering og -udvikling.
- At der skal tilvejebringes uddannelsesstilbud til eliteidrætsudøvere.
- At der skal etableres arbejdsmarkedsmæssige og sociale støtteforanstaltninger for eliteidrætsudøvere.

er blevet enige om følgende:

§ 1 Formål

Samarbejdet har til formål at fremme vilkårene for eliteidræt og herunder i særdeleshed talentudvikling i Viborg Kommune i henhold til principperne i Lov om Eliteidræt af 26. april 2004.

§ 2 Organisation

Politisk forankres nærværende samarbejdsaftale i Kultur og Fritidsudvalget, der har ansvaret for idrætsområdet i Viborg Kommune.

Kultur og Fritidsudvalget nedsætter i samarbejde med Kultur, Service & Events, Børn & Unge og Viborg Idrætsråd dels et Talentråd, der får den overordnede beslutningsmæssige kompetence i forhold værdier og principper i det samlede tilbud samt understøtter udviklingen af tilbuddet, og dels et Forretningsudvalg, der håndterer særlige problemstillinger i udfoldelsen af det samlede tilbud.

Viborg Kommune har tildelt Viborg Idrætsråd det daglige ansvar for at udmønte denne samarbejdsaftale. Viborg Idrætsråd ansætter en elitekoordinator, som er Team Danmarks kontaktperson i det daglige samarbejde.

Den nærmere organisering af Viborg Kommunes arbejde med eliteidræt er beskrevet i bilag 1.

§ 3. Økonomi

Viborg Kommune afsætter i 2018 kr. 1.900.000, i 2019 kr. 1.900.000, i 2020 kr. 1.900.000, og i 2021 kr. 1.900.000 til eliteidrætsaktiviteter og talentudvikling i regi af denne samarbejdsaftale.

Team Danmark yder i aftaleperioden et årligt tilskud på kr. 50.000 til aflønning af elitekoordinatoren.

§ 4. Prioriterede idrætsgrene

Viborg Kommune og Team Danmark prioriterer i aftaleperioden at udvikle flg. idrætsgrene:

- Atletik (løb)
- BMX
- Fodbold
- Gymnastik (lokal prioriteret idræt, Viborg Elite)
- Håndbold
- Svømning

I dialog mellem foreninger, specialforbund og Viborg Elite udarbejdes årligt handleplaner for de involverede klubber. Bilag 2 skitserer proces og aktuelle temaer for de enkelte klubber.

§ 5. Aktiviteter

Viborg Kommunes aktiviteter og tilbud er beskrevet i bilag 3

§ 6. Særlige indsatsområder og udviklingsprojekter

Viborg Kommune vil i perioden 2018-21 have særligt fokus på følgende udviklingsområder

1. 15 – 19 årige & transitioner
2. Forældre
3. Erhvervsliv
4. Kommunesamarbejde

De særlige indsatsområder er beskrevet fortløbende i bilag 4.

§ 7. Immaterielle rettigheder

Team Danmarks logo kan anvendes i forbindelse med denne aftale. Det skal dog i hvert enkelt tilfælde specifikt skulle aftales med Team Danmark, såfremt Team Danmarks logo ønskes anvendt.

§ 8. Evaluering og genforhandling

Første kvartal hvert år afholdes et møde mellem Team Danmark og Viborg Kommune, hvor nærværende samarbejdsaftale drøftes mhp. at vurdere, om samarbejdet i praksis lever op til de gensidige forventninger. Primo 2021 igangsætter parterne en fælles evaluering af samarbejdsaftalen.

Parterne kan til enhver tid i aftaleperioden tage initiativ til genforhandling af nærværende samarbejdsaftale.

§ 9. Ikrafttræden og udløb

Samarbejdsaftalen træder i kraft 1. januar 2018 og udløber – med mindre andet aftales – 31. december 2021.

02.11.2017

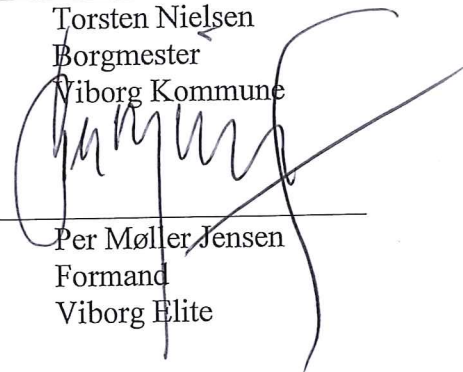
Frank Jensen
Bestyrelsesformand
Team Danmark



Lone Hansen
Direktør
Team Danmark



Torsten Nielsen
Borgmester
Viborg Kommune



Per Møller Jensen
Formand
Viborg Elite

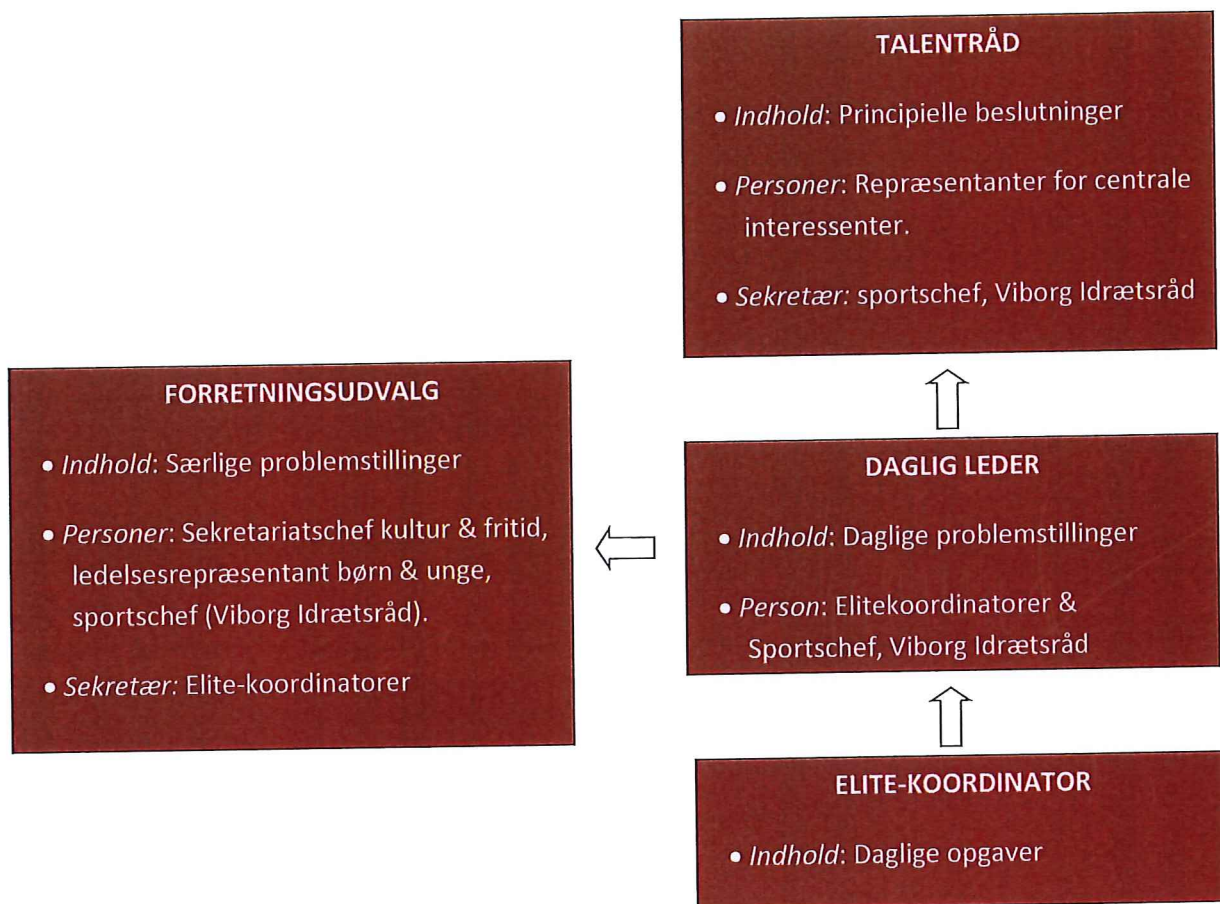
Lars Stentoft
Kulturdirektør
Viborg Kommune

Bilag:

- Bilag 1: Organisation
- Bilag 2: Prioriterede idrætsgrene
- Bilag 3: Aktiviteter og tilbud
- Bilag 4: Særlige indsatsområder



Bilag 1: Organisering





Bilag 2: Prioriterede idrætsgrene

Viborg Kommune har følgende prioriterede idrætsgrene:

- Atletik (løb)
- BMX
- Fodbold
- Gymnastik
- Håndbold
- Svømning

I dialog mellem foreninger, specialforbund og Viborg Elite udarbejdes årligt handleplaner for de involverede klubber.

Processen foregår således, at der i foråret er en løbende dialog mellem parterne vedr. temaer og udfordringer. Dette leder frem mod, at Viborg Elite i august inviterer til møde med fastlæggelse af konkret handlingsplaner på kort sigt (1 år), samt indsatser over en længere periode (+ 1 år).

I det følgende orienteres om aktuelle temaer jf. dialogen med de involverede klubber.



Atletik (løb)

Følgende temaer drøftes i relation til handlingsplan for 2017 & frem:

1. Styrke samarbejde med DAF og Viborg Elite for at udvikle atletikken (herunder løb)
2. Styrke klubbens organisering og struktur
3. Arbejde for inde trænings faciliteter
4. Styrkelse af uddannelsesniveaueet i trænerstaben

Helt grundlæggende vil klubben arbejde for at skabe en god udvikling for klubbens træningsmiljø for både juniorer og seniorer.

BMX

Følgende temaer drøftes i relation til handlingsplan for 2017 & frem:

1. Oprettelse og implementering af 8 M gate, herunder videreudvikling af bane
2. Uddannelse & rekruttering af trænere

Helt grundlæggende har Bjerringbro BMX fokus på at udbrede BMX sporten.

Fodbold

Team Viborg (piger)

Følgende temaer drøftes i relation til handlingsplan for 2017 & frem:

1. Styrket samarbejd med øvrige klubber i kommunen med henblik på at øge volumen i pigefodbolden
2. Klubbens strukturer, herunder inddragelse af flere ressourcer (fx forældrene)
3. Fastholdelse af spillere, herunder genetablering af konkurrencedygtig seniorafdeling
4. Styrkelse af uddannelsesniveaueet i trænerstaben

Helt grundlæggende vil talenterne fra U12-U18 have første prioritet i klubbens arbejde.

FK Viborg (dreng)

Følgende temaer drøftes i relation til handlingsplan for 2017 & frem:

1. Styrkelse af strukturer og samarbejde omkring fastholdelse og dygtiggørelse af U7 – U12 spillere
2. Inddragelse af nye ressourcer (fx forældrene)
3. Udnyttelse af ny viden og teknologi i fht. dygtiggørelse af U13 – U19 spillere
4. Styrkelse af uddannelsesniveaueet i trænerstaben

Helt grundlæggende vil FK Viborg arbejde meget med inddragelse af viden fra Double Pas projektet.



Gymnastik

Følgende temaer drøftes i relation til handlingsplan for 2017 & frem:

1. Færdiggørelse & implementering af klubbens røde tråd, herunder ATK træning
2. Klubbens strukturer, herunder inddragelse af flere ressourcer
3. Arbejde for at få fuldtidsansatte trænere
4. Oprettelse og implementering af nyt gymnastikcenter

Helt grundlæggende vil Viborg Gymnastik Forening skabe et stærkt miljø i konkurrenceafdelingen med stor fokus på klubbens røde tråd.

Håndbold

Bjerringbro FH

Følgende temaer drøftes i relation til handlingsplan for 2017 & frem:

1. Styrke uddannelsesniveaue i trænerstaben
2. Styrket samarbejde med øvrige klubber i kommunen med henblik på at øge volumen i håndbolden
3. Sikre en optimering af det lokale talenttilbud

Helt grundlæggende arbejder Bjerringbro FH på at have et håndboldtilbud til alle..

Viborg HK

Følgende temaer drøftes i relation til handlingsplan for 2017 & frem:

1. Arbejde på og pleje af det bedst mulige trænerkorps, der sikrer den bedste træning muligt på alle niveauer
2. Styrket samarbejde med øvrige klubber i kommunen med henblik på at få så mange som muligt til at spille håndbold
3. Klubbens strukturer, herunder etablering af flere segmenter samt styrkelse af de allerede eksisterende
4. Opsøge mulighederne for optimering af de fysiske rammer og faciliteter til glæde for bredde og elite.

Svømning

Handlingsplanen for Viborg Svømmeklub for 2017 og frem fokuserer bl.a. på følgende temaer:

1. Forøget adgang til vandfaciliteter
2. Opfyldelse af sportslige ambitioner for både undervisnings- og konkurrenceafdelingen
3. Styrkelse af klubbens struktur og organisering
4. Styrkelse af kommunikation og klubkultur.

Helt grundlæggende vil Viborg Svømmeklub skabe et undervisningsmiljø i U-afdelingen til national inspiration samt et træningsmiljø på nationalt niveau i K-afdelingen. Dette skal underbygges af en stærk og åben klubkultur samt en styrket organisation med fokus på åben og målrettet kommunikation.



Bilag 3: Aktiviteter

For en generel information om Viborg Elite henvises til www.viborgelite.dk

På et overordnet niveau har Viborg Elite følgende aktiviteter:

1. Eliteidrætsskole (folkeskolen)
2. Ungdomsuddannelser & Folkeskolens 10. klassetrin
3. Klubudvikling
4. Kursusafholdelse
5. Faciliteter

Ad 1) Eliteidrætsskole (folkeskolen)

Nordre Skole har et klassespor, der har udvidet idrætsspecifikt idrætstilbud i 7. – 9. klasse, herunder specifikt valgfag om livet som talent. Træningen på idrætsskolen i 7. - 9. klasse er koordineret med træningen i de prioriterede idrætsgrene. Optagelsen af elever sker i det omfang det er hensigtsmæssigt med rådgivning fra specialforbundene. Nordre Skoles idrætslærere arbejder med idrætsmærket under sportsbasic og har ekstra fokus på idrætsundervisningen 0. til 6. klasse.

Ad 2) Ungdomsuddannelser & Folkeskolens 10. klassetrin

Viborg Kommune koordinerer, at de interesserede lokale ungdomsuddannelsesinstitutioner & folkeskolens 10. klassetrin muliggør fleksible uddannelsestilbud, som indebærer:

- at talenter vil kunne gennemføre 2-3 ugentlige træninger inden for den normale skoletid.
- koordination mellem de forskellige uddannelsesinstitutioners skemalægning, så der på tværs af uddannelsesinstitutionerne (herunder også idrætsskolerne) samt årgangene vil kunne etableres fælles træningstilbud for talenterne.
- At træningstilbuddet er koordineret med træningen i de prioriterede idrætsgrene.
- At uddannelsesinstitutionerne varetager den fornødne uddannelsesvejledning, fleksible skemalægning, og at der i fornødent omfang tildeles ekstraundervisning (efter fastlagte regler) som følge af deltagelse i stævner og træningslejre.



Ad 3) Klubudvikling

Viborg Elite understøtter udvikling af klubberne inden for primært de prioriterede idrætter, og sekundært de øvrige klubber, der er involveret i Viborg Elite. Der tilbydes kurser efter behov indenfor følgende områder:

- Sportsernæring og kostvejledning
- Skadesforebyggelse og -skadesbehandling
- Sportspsykologi
- Det udviklende talent og elitemiljø
- Foreningens struktur og organisering

Ad 4) Faciliteter

Viborg Kommune sikrer, at der er tilstrækkelig adgang til idrætsfaciliteter for de prioriterede idrætsgrene, så træningen af talenter vil kunne gennemføres efter principperne i det idrætsspecifikke aldersrelaterede træningskoncept.

Viborg Elite sikrer, at Viborg Kommune og Viborg Idrætsråd har den fornødne viden om aktuelle udfordringer på facilitetsområdet, der har reference til de prioriterede idrætter i Viborg Elite.



Bilag 4: Særlige indsatsområder

I forhold til en optimering og videreudvikling af Viborg Elite, så prioriterer Talenrådet følgende indsatsområder:

- 15 – 19 årige & transitioner, jf. underbilag A
- Forældre, jf. underbilag B
- Erhvervsliv, jf. underbilag C
- Kommunesamarbejde, jf. underbilag D



Underbilag A: 15 – 19 årige & transitioner

Udfordringen for denne målgruppe er dels, at skarpheden øges maksimalt i den naturlige selektion i talentudviklingsprocessen, hvilket betyder, at en række udøvere ikke kan se, at de evner at nå målet om at blive verdensklasse sportsudøvere, og dels at der kan opstå en træningsmæthed efter mange års træning, når forbedringerne er væsentlig mindre og sværere at identificere.

Konsekvensen kan være, at talenterne stopper i idrætten – ofte brat, og idrætten mister adgang til personer, som der er brugt mange ressourcer på, og som fortsat kan have mange relevante kompetencer for idrætten.

Ved at understøtte det enkelte talent i den transition, der sker som afslutning på ungdomsidrætten er ønsket og målet at fastholde talenterne i idrættens verden, hvorved vi også sikrer at vi ikke mister de "aktiver", der er i hver enkelt person.

Indsatsen kan blandt andet omhandle følgende:

- Gennemføre trivselsundersøgelser blandt gruppen for at øge viden og nærhed
- Understøtte at lysten til idrætten fastholdes med særlig øje for transitioner
- Understøtte overgangen til andre idrætter, hvis det idrætsspecifikke kniber men motivation og træningsparathed er i top
- Understøtte overgang til andre funktioner i idrætten, fx trænere, dommere, ledere



Underbilag B: Forældre

Viborg Elite har i samarbejde med TD og DIF gennemført neXt generation, der er et pilotprojekt, hvor fokus har været på at udvikle et koncept til at styrke forældrerollen i de unge talenter liv. Fx ved at undersøge muligheden for at opkvalificere forskellige typer af sportsforældre – herunder identificere relevante talentudviklingsopgaver, der både kan støtte klubben og sikre en hensigtsmæssig forældre/barn relation.

En gennemgang af forskning vedr. det danske talentarbejde afslørede et væsentligt hul i forskningen omkring forældrerollen. Der er meget forskning, der *viser*, at forældrene er den absolut vigtigste ressource i unge talenter liv – samtidig er det påfaldende, at der stort set ikke eksisterer forskning, der kan give gode bud på, *hvordan* forældrene skal understøtte deres talentfulde børn.

På den baggrund søgte Viborg Elite TD og DIF om midler til et forskningsprojekt. I forlængelse af en konstruktiv dialog fik Viborg Elite midler til et pilotprojekt, der afsluttes med udgangen af foråret 2017. Den primære forskningsindsats er blevet gennemført og konkluderer følgende headlines:

- Flertallet af forældre angiver at projektet har lært dem at kommunikere og støtte anderledes (positivt) i forhold til deres barns sport – og fx fokusere på udvikling frem for resultater
- Projektets forældre angiver forskellige kompetencer, interesser, forudsætninger mv. – og ønsker forskellige grader af involvering i deres barns sport. Projektet har således identificeret tre forskellige forældretyper, der med fordel kan støttes på forskellig vis
- Projektets forældrekurser og netværk vurderes som velfungerende, men de generelle principper og anvisninger kan gøres endnu mere konkrete, da de ellers bliver vanskelige at bruge i hverdagen for de forskellige typer af forældre

Der er således ingen tvivl om, at forældrene udgør en uforløst ressource, og at Viborg Elite lige nu besidder en komparativt set stor viden. Det forsprings foreslår Forretningsudvalget, at vi udnytter med henblik på at accelerere den lokale talentudvikling og således styrke Viborgs fodfæste på det nationale plan. Indsatsens forventes at kunne:

- Understøtte en ansvarlig talentudvikling med forståelse for familiære mekanismer
- Styrke samarbejdet internt i kommunen og trænerkvaliteten i de store holdsportsidrætter (således forventes en udfoldelse af synergien mellem elite og bredde)
- Understøtte en udviklingsorienteret forældrekultur



Underbilag C: Erhvervsliv

Viborg Kommune har erfaringer med strategiske partnerskaber med det lokale erhvervsliv, og kommunen har i Viborg Egnens Erhvervsråd er en stærk paraply for Viborg Kommunes erhvervsliv. Viborg Egnens Erhvervsråd er en god samarbejdspartner for Viborg Elite, så på baggrund af disse gode relationer og forudsætninger påbegyndes en dialog om et øget samarbejde med det lokale erhvervsliv.

Indsatsen kan i første omgang omhandle at Viborg Elite i den kommende periode arbejder med at afklare mulighederne for, hvorledes der kan skabes strategiske partnerskaber med det lokale erhvervsliv, samt at ressourcepersoner fra Team Danmark, Viborg Kommune og Viborg Egnens Erhvervsråd inddrages i dialogen desangående med henblik på både at afklare lokale og eventuelle nationale perspektiver.