

## Få sjælen med i innovationsprocesser....

Det lyder spirituelt, men opgaven er helt konkret at blive skarp på hvad organisationen ønsker at innovere - og hvorfor. Dette forarbejde inden innovationsprocessen skal bruges til skabe mening for alle involverede inden processen starter. Metoden er at arbejde med ledere og medarbejderes historier fra det daglige arbejdsliv - som udgangspunkt for at skabe fremtiden. Hvad lægger vi bag os? Hvad ønsker vi at skabe med innovationsprocessen? Ofte starter innovationsprocessen med en kreativ workshop, hvor alle skal droppe vanetænkning og opnå nye perspektiver på fremtidens komplekse problemstillinger. Idéen med "at få sjælen med" er at skabe respekt for det, der var, og indstille mind-settet på nyskabelsen – forberede og skabe mening i at handle radikalt anderledes i fremtiden.

### Værksted for fremadrettede historiefortællinger

Før igangsættelsen af innovationsprocessen samles alle involverede – ledere, medarbejdere, borgere og andre interessenter i historiefortællingsværkstedet og bruger en formiddag på historierne – hvad har vi været med til at skabe? – og eftermiddagen på visionen – hvad ønsker vi at skabe?

Dagen gennemføres som en faciliteret proces med tre step:

#### *Første step:*

- deltagerne finder sammen med de kolleger og samarbejdspartnere, der er startet på samme tidspunkt i organisation. Grupperne får en række spørgsmål, som de besvarer i plenum, og alle kan følge organisationens udvikling

#### *Andet step*

- De "historiske" grupper opløses og der gennemføres en caféproces med spørgsmål som: "hvad kalder fremtiden på?" Viden deles i rummet og forandringens nødvendighed debatteres

#### *Tredje step*

- Deltagerne inddeles i nye grupper, der arbejder med visionen for innovationsprojektet. Visionerne fremlægges i plenum som prototyper: fortællinger om fremtiden og/eller visualiseringer

Kontakt: Lisbeth C – Innovation og Læring

Lisbeth Christensen

Tlf. 28590620

Email: [lisbeth@lisbethc.dk](mailto:lisbeth@lisbethc.dk)

