

# Ledelse i en åben innovationskultur

*Forløbet designes  
naturligvis til den  
aktuelle kontekst*

Mange virksomheder arbejder med åbne innovation, hvor man har man en mindre innovationsafdeling, fordi man ønsker at inddrage hele organisationen i innovationsarbejdet. Det betyder, at man er afhængig af organisationens evne til at levere og arbejde med kvalificerede input. Desuden at hele organisationen ser det som sin opgave at bidrage til en dagsorden, der ikke blot handler om egen daglige drift, resultater og mål.

Hvis organisationen ikke er gearret til en åben innovationskultur, har innovationsafdelingen en stor opgave i at motivere til at opgaven bliver taget alvorligt. Alternativt kan man gennemføre et lederudviklingsforløb, der sætter fokus på lederen som rammesætter af innovation – så dette bliver en del af den daglige praksis på lige fod med driftsopgaverne.

Primus motorer i at drive innovationsprocesserne i organisationen er ledere på mange niveauer og fra mange forskellige afdelinger og teams. I samarbejde med Teknologisk Institut har vi udviklet et forløb, hvor de enkelte ledere bliver inddraget i at designe netop det ledelseskoncept, der får sat innovation på dagsordenen i egen afdeling. Principperne for forløbet er:

1. at det skal vurderes, oversættes, tilpasses og afprøves i forhold til den lokale kontekst
2. at det skal udvikles i samarbejde med "modstridende interessenter"
3. at det skal udvikles i en løbende læringsproces
4. at det ikke kun skal udvikles af faglige eksperter

## Udvikling af ledelseskoncept for åben innovation

Forløbet omfatter 3 faser med deltagere fra innovationsafdeling, HR og lederne

1. *1 dags workshop*
  - a. Oplæg innovationsafdelingen: hvad er "åben innovation" hos os?
  - b. Dialog i tværfaglige grupper
    - i. Organisatorisk entrepreneurskab – hvordan?
    - ii. Kultur og kompetenceudvikling
    - iii. Hvordan understøttes idéudvikling, opsamling og bearbejdning
    - iv. Udvikling af prototyper
2. *Afprøvning af prototyper i praksis*
3. *1 dags workshop*
  - a. Refleksion og justering af prototyper
  - b. Kommitment om fælles ansvar

Lederudvikling sker i den daglige drift og derfor arbejder vi med et action learning-forløb, hvor træningen sker i den daglige arbejdspraksis, der følges op af strukturerede samtaler – fælles refleksion over, hvad der virker. Vi arbejder mens vi lærer - og lærer mens vi arbejder. Prisen for forløbet er 40 000 kr.

Kontakt: Lisbeth C – Innovation og Læring

Lisbeth Christensen

Tlf. 28590620

Email: [lisbeth@lisbethc.dk](mailto:lisbeth@lisbethc.dk)

