

Det frivillige 'arbejde'.

Samvirkets kvartalsmøde,
Gellerup d. 27. September 2016
Michael Fehsenfeld

Hvad er en 'frivillige forening':

- At den er *frivilligt grundlagt*
- At dens primære formål ikke er at skabe økonomisk overskud
- At et eventuelt overskud bruges i foreningen, og ikke udbetales til forenings 'ejere' eller medlemmer.
- At *frivilligt arbejde er en betydningsfuld del af organisationens grundlag.*
- At der er *frivilligt medlemskab*

Hvad er frivilligt 'arbejde':

Den mest almindelige definition:

- Frivilligt arbejde, som en ulønnet og frivillig handling, der udføres overfor andre end nærmeste familie og venner, og som andre har gavn og glæde af, og som er organiseret eller planlagt.

I modsætning til fx:

- Bruger- eller borgerinvolvering, som når man involverer forældre til børn på skolen, pårørende til ældre på plejecentret, og patienterne på sygehuset.
- Almindelig og spontan hjælpsomhed – som både kan være kortvarig og lidt længere varende, når forældre hjælper til ved et arrangement i fodboldklubben

Måske kan det hele betragtes som et udtryk for forskellige former for medborgerskab.

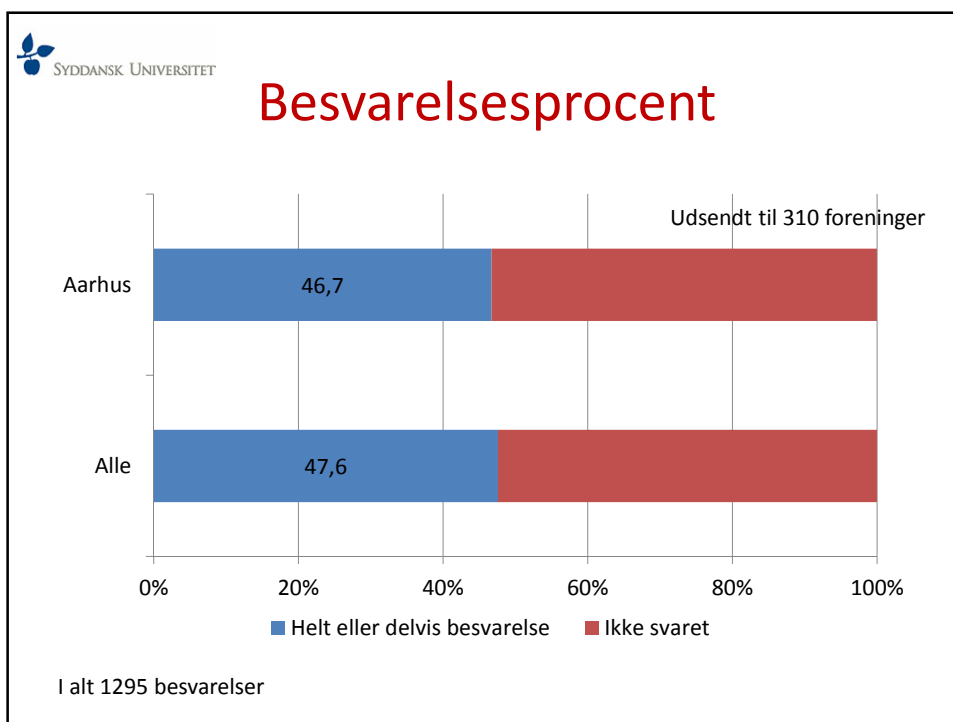


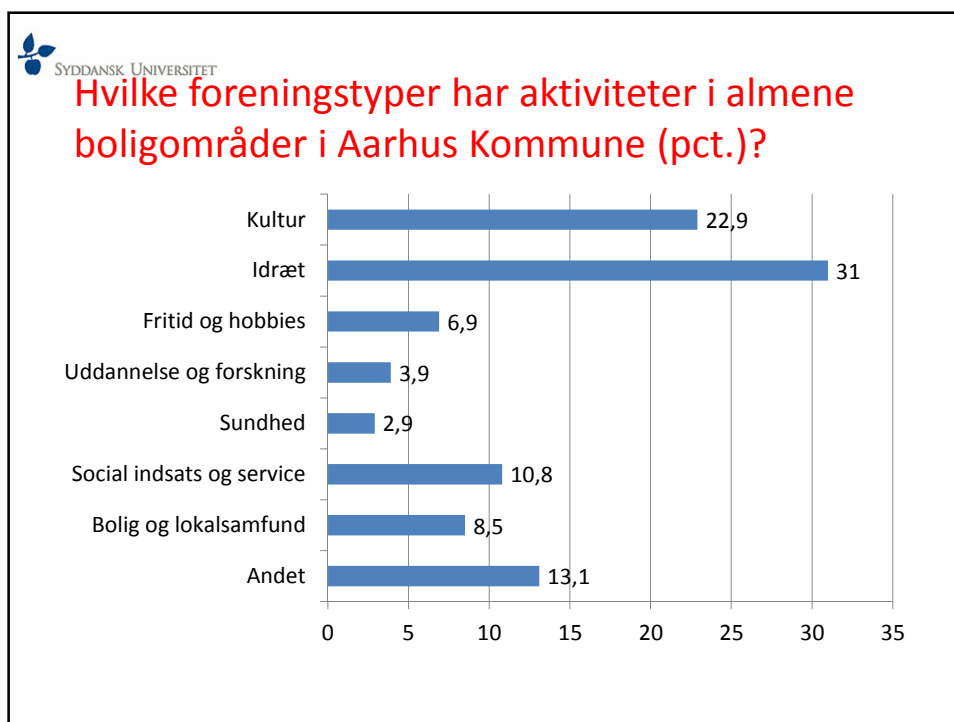
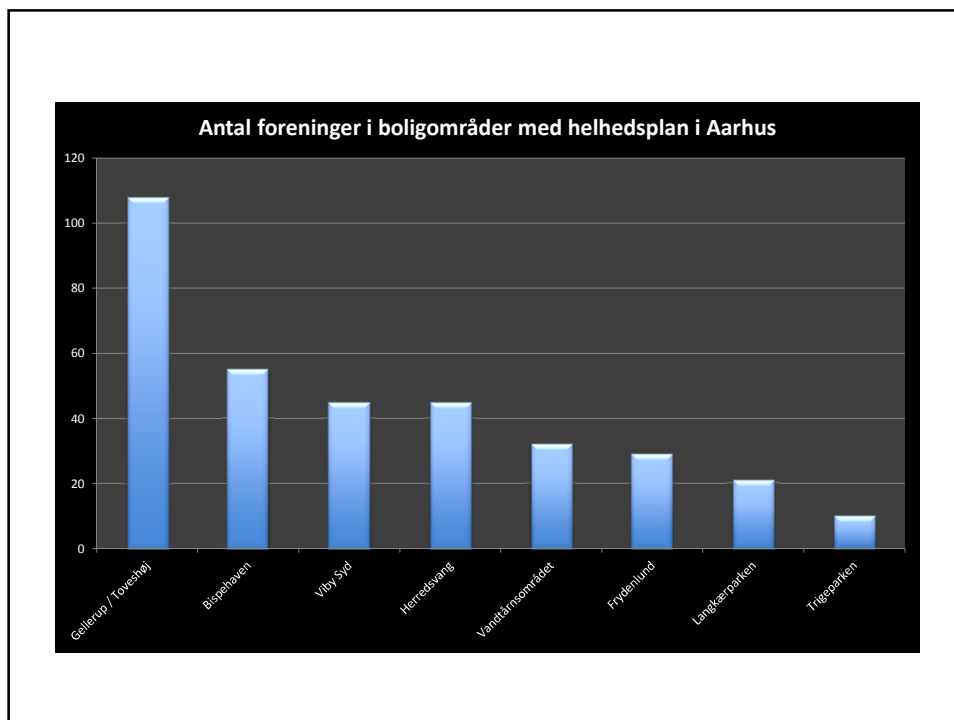
SYDDANSK UNIVERSITET

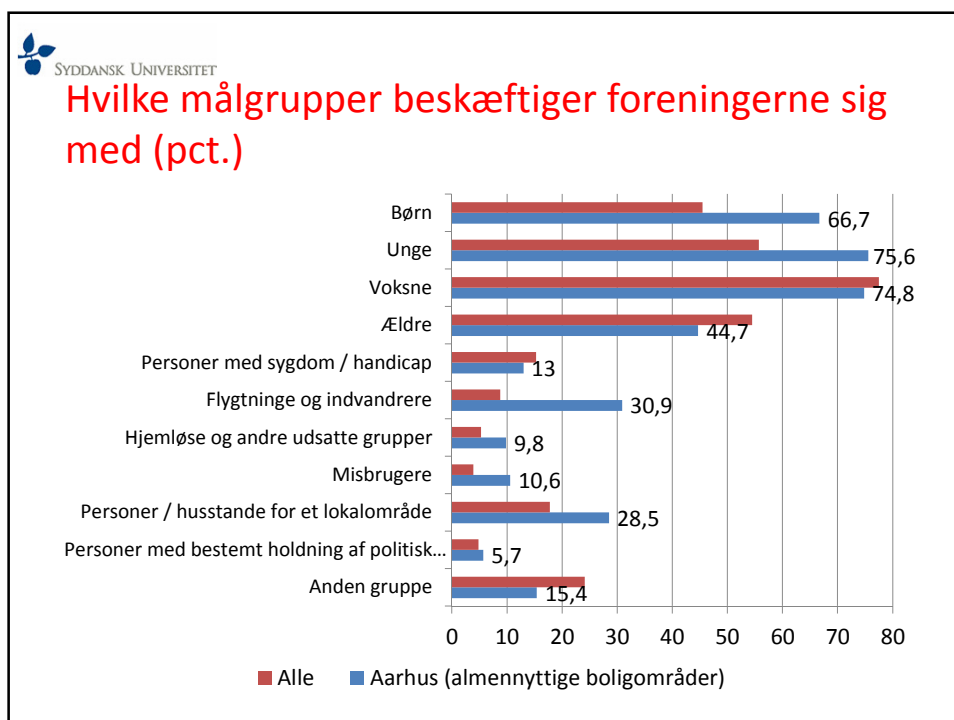
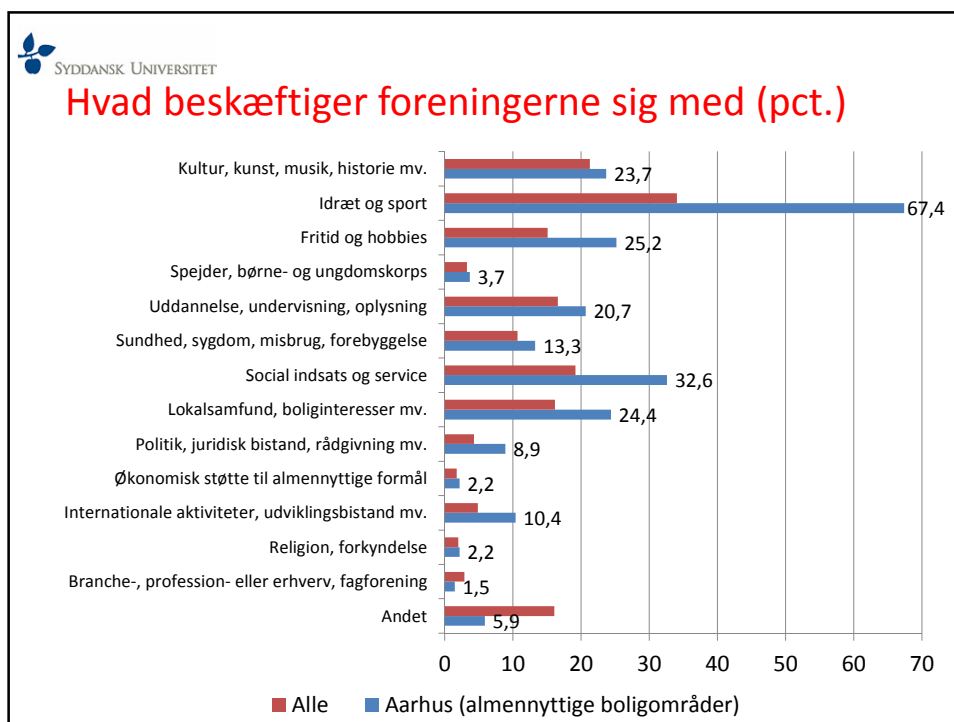
Sammenhængen skaber et frivilligt engagement

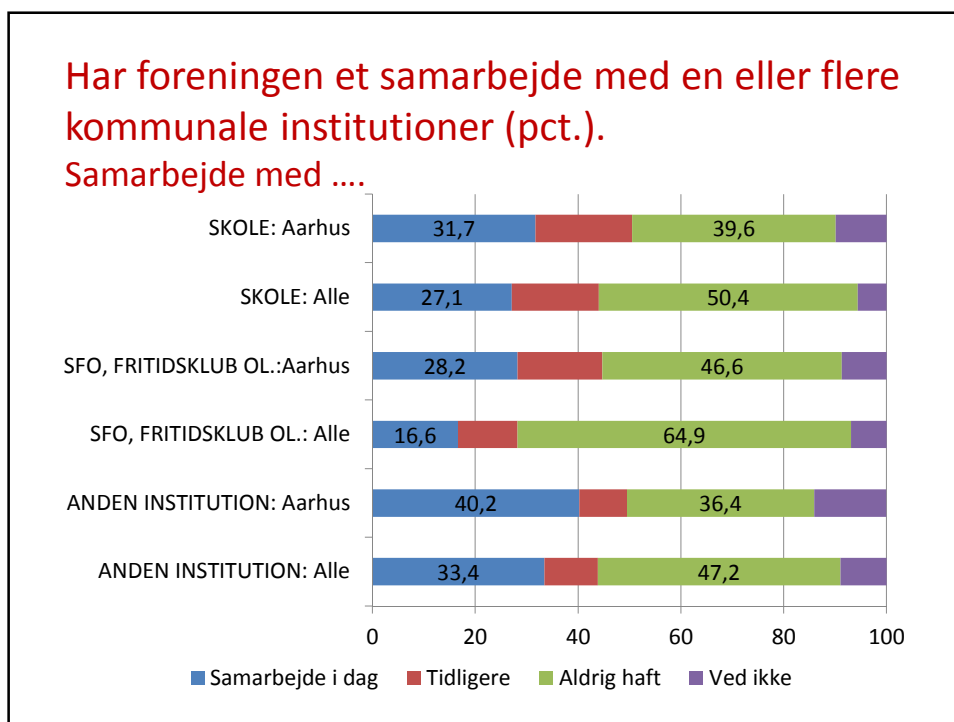
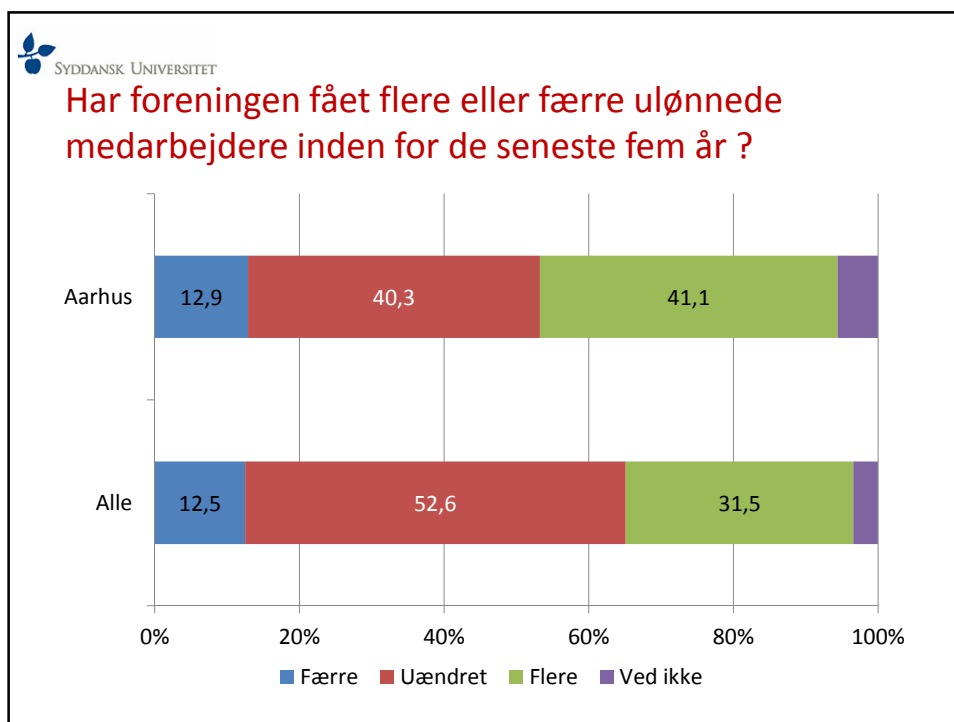
- Vi engagerer os frivilligt i sammenhænge og situationer, hvor det er meningsfuldt for os
- Det handler derfor om at skabe sådanne sammenhænge og 'tillade' og 'forvente' et frivilligt engagement

Foreningsundersøgelsen

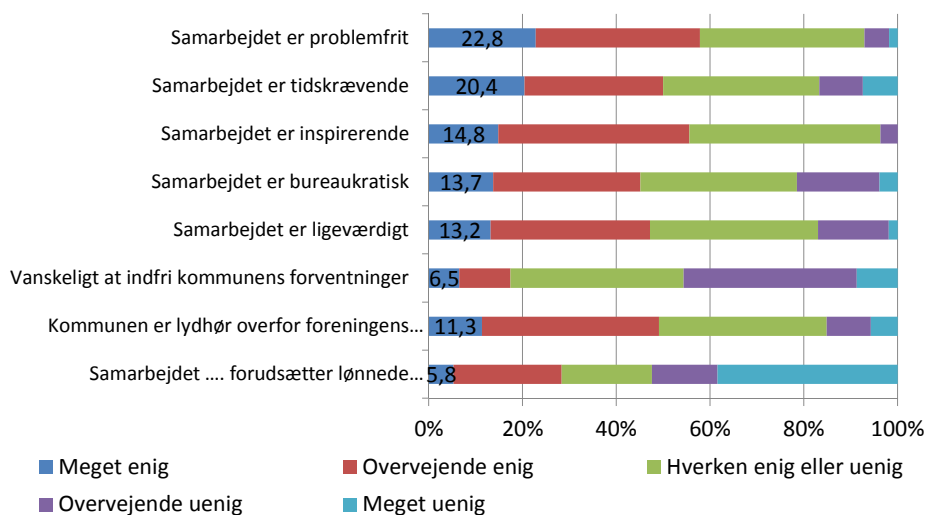




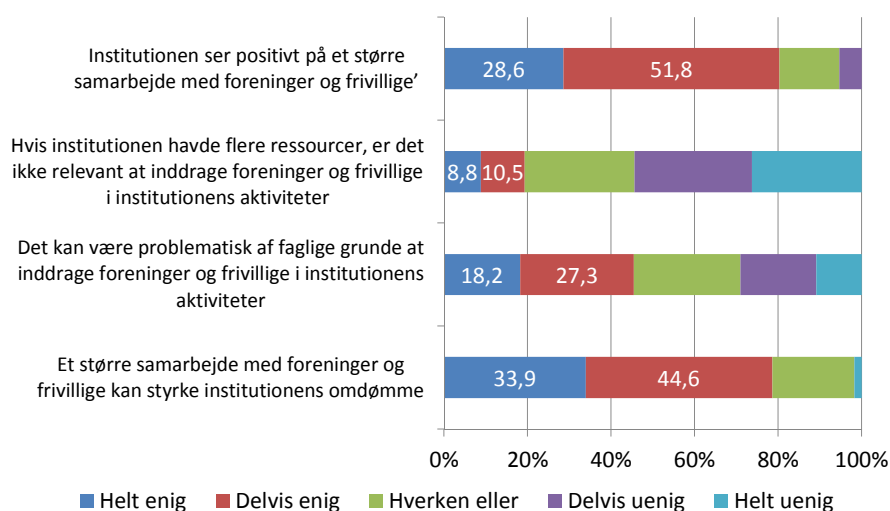




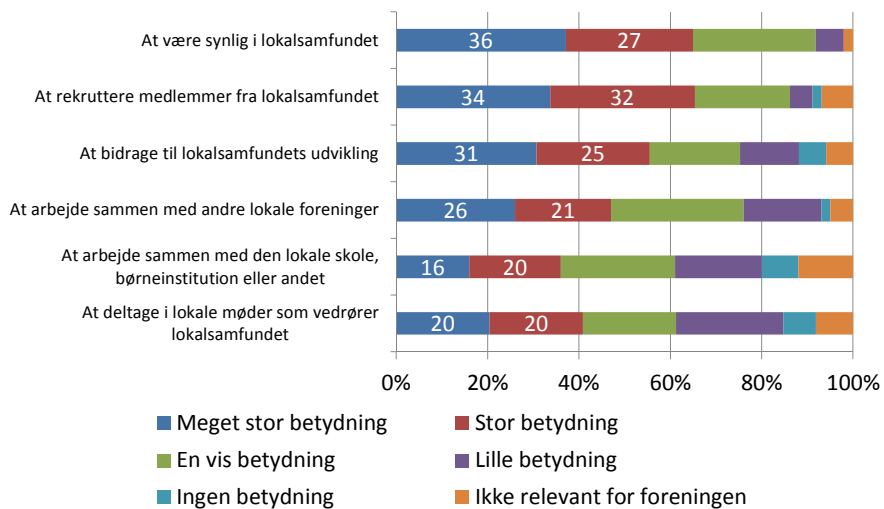
Vurdering af samarbejdet med kommunale myndigheder og institutioner hos foreninger i almennyttige boligområder i Aarhus



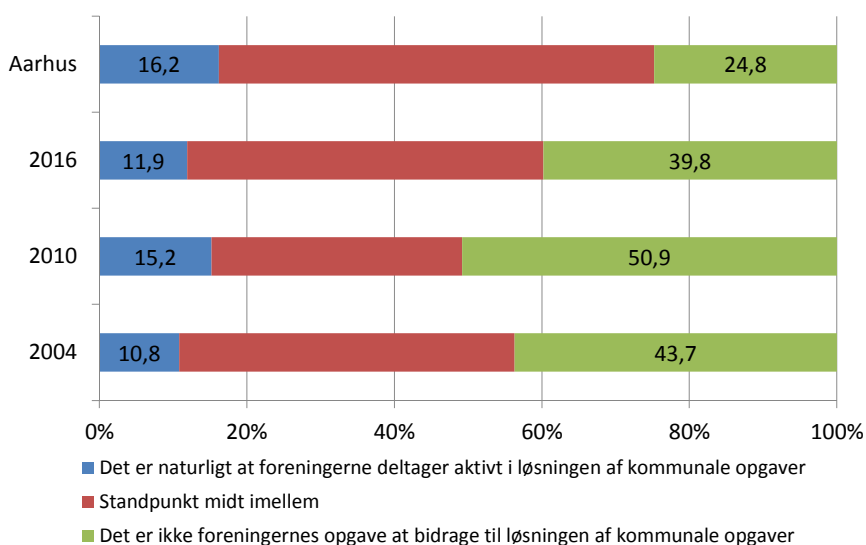
De kommunale institutioners holdning til et samarbejde med foreninger og frivillige i almennyttige boligområder i Aarhus (pct.)



Hvad er foreningens rolle i forhold til lokalsamfundet? (andel af alle foreninger)



Foreningernes holdning til, om foreningerne bør bidrage til løsningen af kommunale opgaver



Danmark som 'Foreningsland':

"Hvorfor skal det altid være en forening her i Danmark? Hvorfor kan vi ikke bare danse Zumba?"
(Foreningsformand)

- Organisering som en form for interessevaretagelse → rettigheder og pligter
- Størrelse og samarbejdsrelationer betyder noget.
 - Jo bredere målgruppe (medlemmer og/eller borgere i inddrager), jo bedre står når der skal samarbejdes med andre foreninger eller med kommunen.
 - Jo mere i samarbejder på kryds og tværs med foreninger og kommunale institutioner, jo stærkere står i samarbejder og forhandlinger.

Folkeoplysende arbejde:

- Formålet er "at fremme demokrati forståelse og aktivt medborgerskab og at styrke folkeoplysningen."
- kræver at i er en åben forening som laver aktiviteter som er relevant for et bredt udsnit af befolkningen – også udenfor jeres eget boligområde → Brug Heidi og Henriette!!

§18 midler:

- "For at gavne brugerne mest muligt vil ansøgninger fra flere organisationer, der går sammen på måder, der virker omkostningsdæmpende blive prioriteret højt."
- Lokalpolitiske beslutninger.

Medborgerskab i Aarhus Kommune.

- Aktivt medborgerskab – Ansvarliggørelse af lokalsamfund
- Mere lokalbaserede initiativer, men mere usikkert fordi der ikke er en fast procedure for hvem der kan få tilskud og hvordan man kan få tilskud – En lokalpolitisk satsning.

Fælles forståelser – som udgangspunkt for samarbejdet:

Byg videre på eksisterende lokale strukturer:

- "Hvis man virkelig vil gøre en indsats, og noget godt for området, så er det helst at man ikke kommer og ødelægge noget, som var der i forvejen. Store organisationer de søger om penge til et eller andet projekt, og det er det samme som med kommunen. Så helst at det er koordineret, hvis man vil gøre noget godt for området. Hvordan man bedst bidrager med de ressourcer man har." (Foreningsrepræsentant)
- "Styrk lokalsamfundenes roller: Brug erfaringer fra de små nære samfund og byg videre på det, der allerede findes." (Medborgerskabspolitikken)
- "Derfor er en af vores opgaver, inde fra mit perspektiv. At få peget på de ressourcepersoner der er i området og dyrke dem. Der er altid nogle, der vil noget." (Kommunal chef)

Identificer hvad der giver mening i det lokale område:

- "Hvorfor skal man ikke have adskilte hold i en forening, når det er det der giver mening i det her område. Hvis jeg nu laver blandede hold, ville jeg udelukke rigtig mange kvinder fra området.... De rammer som jeg syntes, jamen det her kan vi ikke bruge i vores område. Det kan godt være det kan bruges i Risskov, men ikke her. Så dem dropper vi..." (Foreningsrepræsentant)
- "Bydelene må gerne rykke i forskellige retninger." (Medborgerskabspolitikken)
- "Ideerne er nødt til at komme nedefra. For at vi kan bevare engagementet. Der skal være nogle som bor i området som kan se hullerne i østen, og se nogle muligheder. Det er ikke os, der skal komme med det. For så dør det." (Kommunal chef)

At gøre det **nemmere** at være frivillig.

- "Altså alt det der bureaukrati. Alle de formularer og ansøgninger der skal udfyldes. Vi bruger rigtig meget tid på det. Kan man ikke gøre det nemmere? ...Og alt det bureaukrati, som er i det, det synes jeg er for dårligt. Så jeg synes det er rigtig mange ting, som frustrerer mig, og som kan gøres bedre. Men der er ikke nogen som lytter." (Foreningsrepræsentant)
- "Det skal være nemt at være frivillig.... Bureaukrati og regler, der står i vejen for det frivillige engagement, skal altid kunne begrundes og forklares. Kan de ikke det, må de udfordres." (Medborgerskabspolitikken)

At **være til stede** lokalt (kommunen):

- "Og jeg synes de er enormt dårlige til at bruge de frivillige ude i områderne, som har erfaring med tingene. De tænker bare de ved det hele og så sidder de og signer et projekt, som ikke rigtigt kan bruges til noget. Det synes jeg er ærgerligt. Både spild af vores tid, og kommunens ressourcer." (Foreningsrepræsentant)
- "Som ledere og medarbejdere i kommunen skal vi være parat til at gentænke måden, de kommunale opgaver løses på. Vi må være parate til at mødes uden for normal arbejdstid, når det forventes at borgerne deltager i medborgerskabsaktiviteter." (Medborgerskabspolitikken)
- "Det handler jo også om, at når vi laver noget vejledning ude i Bispehaven. Så får vi folk til at være derude, i stedet for at være inde i deres kontor i Jægergården. Det er et spørgsmål om at få omorganiseret sådan at det faktisk er en ganske almindelig måde at være offentligt ansat på. (...) Men det tager jo lang tid. Det er jo, folks mindset skal ændres." (Kommunal chef)

januar 2017

19