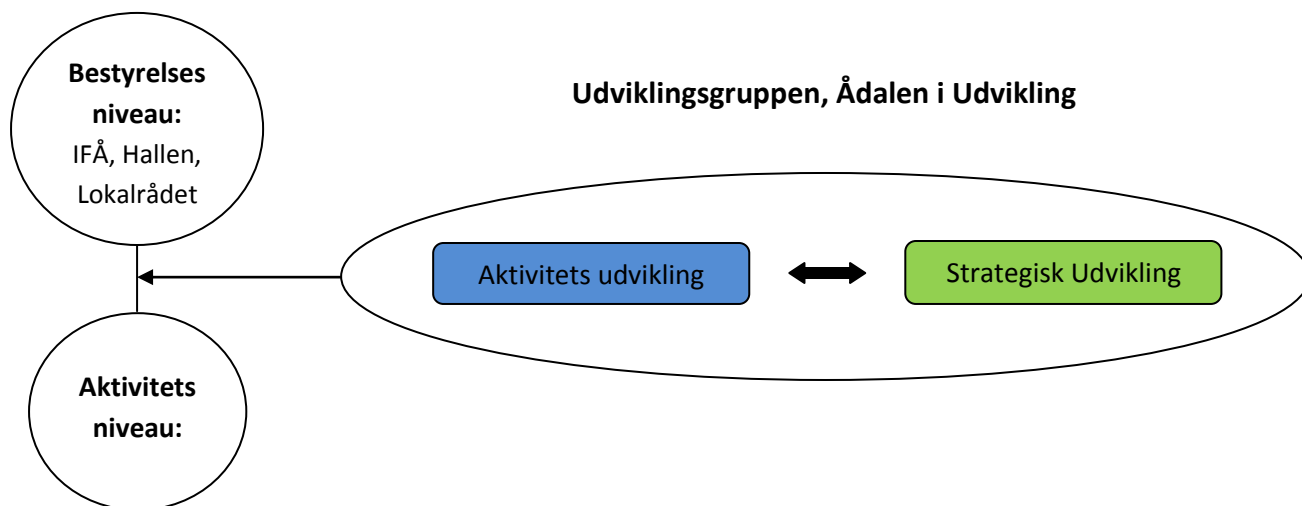


Organisatorisk oversigt, samt arbejdsplan for udviklingsgruppen, Ådalen i udvikling

Sigtet med Udviklingsgruppen, Ådalen i Udvikling, er at fungere som en selvstændig enhed, hvis formål er at udgøre en støttefunktion til den eksisterende struktur, og dermed understøtte udviklingen af Ådalsområdet på det sportslige såvel som sociale plan. Fokus for udviklingsgruppens arbejde er aktiviteter og fysiske rammer.



Udviklingsgruppen, Ådalen i Udvikling består af to arbejdsgrupper, hvis aktiviteter er koordineret af udviklingsgruppens arbejdsgruppe-koordinator.

Arbejdsgruppe-Koordinator

Rollen for udviklingsgruppens arbejdsgruppe-koordinator, er at sikre at de to arbejdsgrupper arbejder i samme retning, og at arbejdet i de to grupper bliver gensidigt understøttende, f.eks. at arbejdet i Aktivitets udviklingsgruppen kommer til at fungere som en naturlig accelerator for de langsigtede tiltag som udarbejdes af den strategiske udviklingsgruppe.

- Arbejdsgruppe koordinator; Lars Hedemann

Arbejdsgruppen, [Aktivitets Udvikling](#)

Rollen for arbejdsgruppen, Aktivitetsudvikling bliver at fokusere på at stimulere udviklingen på den korte bane, altså udviklingen af nye aktiviteter i de eksisterende rammer. Fundamentet bag dette arbejde vil i høj grad blive udgjort af de forslag som kom frem på Visionsudviklingsmødet, onsdag d. 30. marts 2011.

- Gruppenleder, Lars Hedemann (konstitueret)
- Sparringspartnere
 - o Simon Roslyng, Udviklingskonsulent DGI
 - o Johan Knudsen, Motions- og Sundhedsekspert, sundhedsdoktor.dk

Arbejdsgruppen, Strategisk Udvikling

Rollen for arbejdsgruppen, Strategisk Udvikling bliver at sikre de rette rammer for langsigtet udvikling og arbejdet i denne gruppe vil dermed være af en noget mere analytisk karakter. Inspirationen bag de tiltag denne arbejdsgruppe vil arbejde hen i mod, vil ud over diverse analyser af lokalområdets eksisterende idrætsudbud, tage udgangspunkt i de ønsker og forslag som blev fremlagt på Visions-udviklingsmødet onsdag d. 30. marts 2011.

- Gruppeleder, Peter Thomasen
- Sparringspartnere
 - o Simon Roslyng, udviklingskonsulent DGI
 - o Lars Hedemann, PhD i Strategi- og Organisationsudvikling

Projektplan

- Forår/Sommer 2011
 - o Opstart af aktiviteter i arbejdsgruppen, Aktivitets Udvikling
 - Herunder udviklingen af nye aktiviteter, sportslige og sociale, som vil blive søsat i efteråret 2011.
 - Herunder udviklingen af markedsføringsplan for efteråret 2011
 - o Opstart af aktiviteter i arbejdsgruppen, Strategisk Udvikling
 - Herunder udvikling af Ådalshallens cafeteria, så dette udgør en bedre ramme for de sociale tiltag som efterlyses af hallens brugere, og ikke-brugere!
- Efterår/Vinter 2011:
 - o Opstart af nye idrætsaktiviteter og sociale aktiviteter, motiveret af arbejdet i arbejdsgruppen, Aktivitets udvikling.
 - o Opstart af analytiske aktiviteter i arbejdsgruppen, Strategisk Udvikling
 - Herunder analyse af eksisterende aktiviteter i Ådals- og det øvrige nærområde.
 - Herunder etablering af tværinstitutionelt netværk og indbyrdes behovsafdækning; Ådalshallen, Ådalsskolen og Børnehuset Ådalen
- Forår/Sommer 2012:
 - o Evaluering af arbejdet i arbejdsgruppen, Aktivitetsudvikling
 - På basis heraf, udvikling af sommeraktiviteter til afholdelse i skolernes sommerferie
 - o Projektplan for 3-års udviklingsplan fra arbejdsgruppen, Strategisk Udvikling
 - Herunder konkret plan for hvordan udvikling kan gennemføres, så kravene fra områdets aktører opfyldes.
 - Herunder konkret plan for hvilke aktiviteter der skal samles i Ådalen
 - Herunder konkret plan for den fysiske udvidelse af Ådalshallen