

Forslag til Referat af Bestyrelsesmøde d.24. februar 2009 17.30-20

Dagsorden:

1. Dialog om sukker på havregrød.
2. Gennemgang af kvalitetsrapporten.
3. Lokal udviklingsplan – vuggestue.
4. Gennemgang af vores nye hjemmeside.
5. Referater/orienteringer.
6. Punkter til næste møde.
7. Eventuelt.
8. Evaluering af mødet.

Ad 1: Dialog om sukker på havregrød:

Vi havde på mødet en dialog om, hvorvidt der behøvede at være sukker til havregrøden om morgenen i Børnehuset. Dette skal ikke ses som en diskussion af Børnehusets generelle kostpolitik - der er nemlig allerede i Børnehuset fokus på, at den kost der serveres er sund og nærende, og dette afspejles naturligvis i al Kirstens mad, der er lavet fra bunden af gode (for det meste økologiske) råvarer.

I forhold til sukker-problematikken blev bestyrelsen enige om, at der fortsat vil være sukker til havregrøden ved morgenmåltidet. Mange af børnene er hjemmefra vant til at få en smule sukker på grøden, og det ville være synd for dem, hvis de ikke også kunne få det i Børnehuset. De forældre, der ikke vil have at deres børn får sukker, må selv sige det til personalet, der så sørger for, at det pågældende barn ikke får sukker. Dette er ikke anderledes end at personalet allerede holder øje med, at børn med f.eks. mælkeallergi ikke drikker af den mælk, der står på bordene.

Ad 2 : Gennemgang af kvalitetsrapport.

Institutionsbestyrelsens foreløbige kommentarer til kvalitetsrapporten.

I forhold til den del af kvalitetsrapporten, som byggede på forældretilfredshedsundersøgelsen konstaterede bestyrelsen, at undersøgelsen var kommet umiddelbart efter sidste nedskæring. Dilemmaet som mange forældre dengang udtrykte var, at forældrene ved at svare positivt på undersøgelsen legitimerede nedskæringen og ved at svare negativt kunne hænge personalet ud, selv om det måske var nedskæringen man var utilfreds med. Et muligt eksempel på dette ses på side 22, hvor kun 68% var tilfredse med dagtilbudets pædagogiske indsats og 66,7% der var tilfredse med den daglige kontakt til personalet.

Dog konstaterer bestyrelsen også at 80% af de adspurgte var tilfredse eller meget tilfredse med dagtilbudet i alt. Overordnet set er fire ud af fem forældre tilfredse, og det er over kommunens gennemsnit.

S. 4: Forældretilfredshed.

Vi tror at en del af det positive resultat i forhold til "Børnehusets evne til at stimulere børnenes lyst til at lære" må skyldes f.eks. storbørnsgruppen, hvor der undervises i mange forskellige ting som f.eks. årstider samt meget mere; heriblandt alt hvad der er omkring skoleparathed, f.eks. at vente på tur til at sige noget, samt at være i centrum.

Der har i den seneste tid været øget opmærksomhed på sociale kompetencer. Alle vil gerne have, at det er rart for både børn og voksne at være i Spørring Børnehus. Vi vil

gerne sikre, at børnene udvikler social kompetencer til at kunne deltage i både forudbestemte og frivillige fællesskaber. Der er blandt andet lavet faste spisepladser, hvor børnene er placeret så de er blandet i alder og kammerater, og alle har "en plads".

Der er endvidere et kommende projekt omkring medborgerskab undervejs, hvor der skal afprøves forskellige former for fællesskaber blandet med fast og frivillige aktiviteter.

Projektet vil se på hvilke børn der trives hvor, og, hvis det er muligt, også hvorfor? Det bliver spændende.

S. 5: Forældretilfredshed i forhold til børnenes alsidige kompetencer.

Forstå andres livsformer og kulturer. Spørring Børnehus ligger måske her lavt i % da der jo stort set ikke er nogle der skiller sig ud, hverken som tosprogede eller handicappede.

S. 6: Vi synes det er en flot andel af forældrene, der er tilfredse med trivslen i SB.

S.13: Sygefraværet er kun det halve af, hvad det er i resten af kommunen. Det er vi glade for, og vi tolker det som at medarbejderne er glade for at komme på arbejde (og ikke lige tager en ekstra dag).

S.16: Forældretilfredshed med fysiske rammer - de udendørs rammer.

Vi har i SB store udenoms arealer, men den lille tilfredshed bunder i en manglende legeplads. Der mangler legeredskaber f.eks. klatrestativ, gynger, ruche-bane osv. legepladsen stadig mangler arbejde, men der er også sket meget siden undersøgelsen, og det er bestyrelsens indtryk, at hvis folk blev spurgt i dag, ville væsentligt flere være tilfredse.

S.18: Respekt for grænser.

Vi havde et godt møde, hvor der blev diskuteret, og vi blev forelagt cases som virkelig satte tanker i gang. Det var super.

S. 20-21: Sprog.

Der er i den sidste tid blevet sat et stort fokus på sprog - ikke mindst i vuggestuen, hvor flere af pædagogerne har været på kurser i baby tegn eller tegn til tale.

Det er muligt for forældrene at hjemlåne en film om babytegn, så man kan forstå sit barn, når det gør bestemte tegn. Der er noget personalet går meget op i, og der er ingen tvivl om, at det har en kæmpe positiv effekt på de børn, der er dårligt talende; at de pludselig føler sig forstået - det er endnu et super tiltag.

Ad 3: Lokal udviklingsplan LUP (Vuggestue)

Kommentarerne indgår i den kommende udgave af LUP udgaven eller måske i en slags "institutionshandleplan. Mick orienterede nemlig om, at den næste udgave af LUP skulle formindskes rigtig meget. Han afventede retningslinier fra forvaltningen omkring dette. Måske skal LUP fremover blot være et ledelsesværktøj på 5-10 sider. Derefter gik dialogen over til at omhandle, hvad vi gerne vil "fortælle om vores institution med udgangspunkt i det der stod i den 1. LUP.'

Det er lidt for omfattende at komme ind på alle kommentarerne, men et udvalg i bestyrelsen retter den lokale udviklingsplan til.

Ad 4: gennemgang af vores nye hjemmeside.

Mads gennemgik det der bliver institutionens nye hjemmeside. Alle var meget begejstrede og det blev aftalt at Mads holder kursus med de medarbejdere der kommer til at være ansvarlige for at opdatere hjemmesiden. Mads og Mick taler også sammen om hvad der skal på af mere generelle ting. Når de er på tages det op i bestyrelsen igen. Der skal også kommunikeres ud omkring forældretilladelser til at bringe billeder af børn på den del af hjemmesiden alle kan gå ind på. Den del af hjemmesiden som kun forældre har adgang til skal der næppe tilladelse til, da det efter bestyrelsen mening er at sidestille med at hænge billeder af børnenes aktiviteter op på stuen så de øvrige forældre også kan se det (sidste afsnit er meget referentens fortolkning).

Ad 5 : referater m.m.

Her orienterede Mick omkring personalesituationen og hvilke overvejelser og handlingen ledelsen i den anledning havde gennemført. Henriette var flyttet fra vuggestuen til børnehaven i marts måned, da der her manglede pædagoger, fordi Inga var på kursus og der var en pædagog der stoppede 1. marts. Derudover var der sat mange vikarer ind i institutionen for at sikre at der var hænder nok. Bestyrelsen bakkede fuldt op omkring tiltagene.

Ad 6: punkter til næste møde

Diskussionen af LUP'en i vuggestueperspektiv blev ikke helt færdig, så dette skal på som et punkt til næste møde.

Ad 7: eventuelt.

Der blev her gjort opmærksom på, at ofte når forældre afleverede deres børn i børnehaven sad medarbejderne med ryggen til indgangen. Her kunne det ønskes, at medarbejderne valgte at sidde på den anden side af bordet med ansigt ud mod indgangen. (Det er videreformidlet – og jeg tror det er således nu)

Ad 8 : Evaluering af mødet:

Jeg har ikke de enkelte kommentarer, men det blev tilkendegivet, at det havde været et godt og spændende møde.

Referent Mick d. 6/3 -09