

# HOLSTEBRO SVØMMECLUB

## STIFTET 1938

### REFERAT NY UDVIKLINGS/ORGANISATIONSPLAN ONSDAG D.8-6-2011

#### Møde 1

##### Deltager:

- Formand Kurt Knudsen - referat
- Formand for k-udvalg Eli Christensen
- Børn og Motion Birta Skov
- Kasserer Henriette Rasmussen
- Bestyrelsesmedlem Claus Hopff
- Træner Christian Stræde
- Dansk svømmeunion Lars Bo Larsen
- Elitesport John Mikkelsen

Afbud: Forretningsfører Charlotte Schmidt

Mødet blev holdt uden dagsorden, som opstartsmøde, hvor Lars Bo i daglig tale kaldt Bo, præsenterede sig selv, og fortalte om sin baggrund inden for dansk svømning gennem de sidste 20 år.

Vi gav alle vores mening tilkende omkring HSC, hvordan vi ser klubben i dag.

Der blev stillet opgave, hvor der skulle findes gode ting omkring HSC, det er de ting der er vigtig at vi husker, der blev ikke lagt så meget fokus på de negative.

Bo lagde meget vægt på at når vi skal til at lave en ny udviklingsplan, skal der ligges vægt på de 3 Sér, små sikre skridt.

De største udfordringer er talentudvikling, samt manglende opbakning fra forældre.

- Udfordringen omkring talentudvikling, er at der skal laves en rød tråd fra dag 1, når børnene starter i svømmeskolen, en mere ensartet undervisning, Dansk svømmeunion, kommer med et nyt koncept i løbet af 3 mdr. med lektionsplan til hvert hold.
- Udfordringen omkring at få flere aktive forældre, kan løses ved at forældre får ejerskab i klubben, arbejdsopgaver synliggøres.

Der bliver afholdt en klubudviklingsdag omkring "NY HSC" i forbindelse med opstartstur efter sommerferie, mindst 1 forældre pr barn forventes at deltage, udover det inviteres tidligere udvalgsmedlemmer, tidligere svømmere, motionssvømmere, forældre til børnesvømmere, alle er velkommen.

Formålet er at høre alles mening omkring klubben, positiv og negativ, hvordan opfattes klubben. Få så mange input som mulig.

John Mikkelsen vil starte ud med et oplæg, hvorefter Bo tager over.

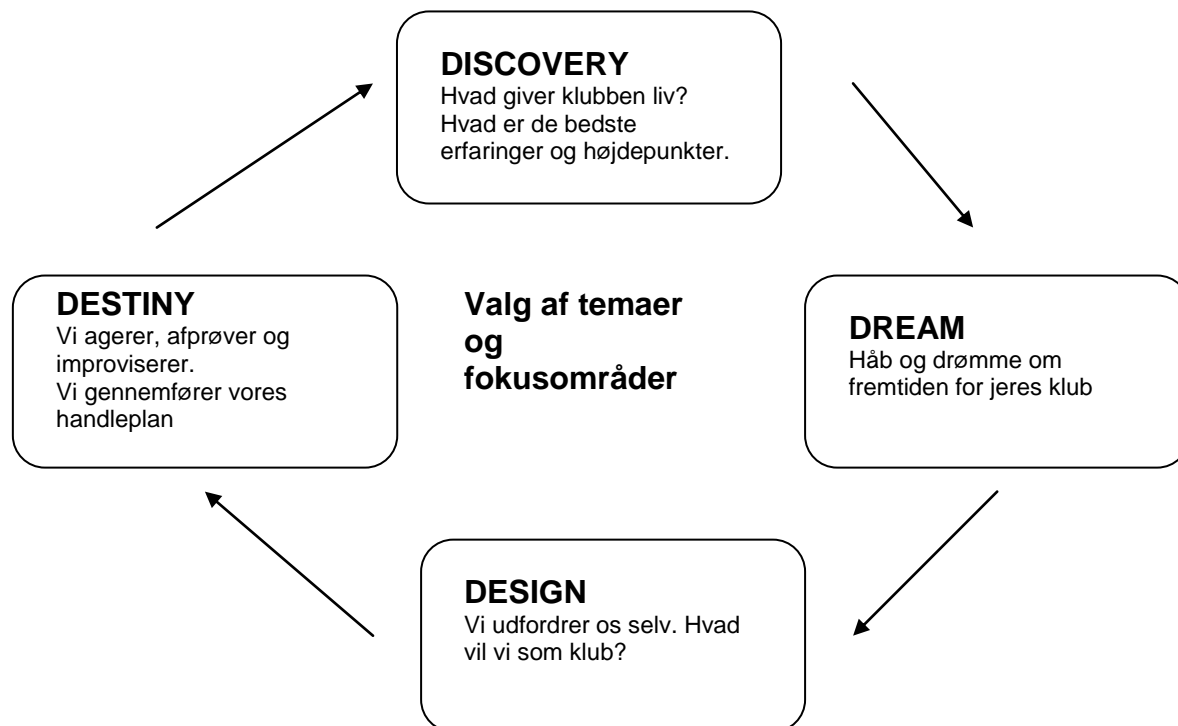
Claus Hopff, udarbejder invitation.

Igennem hele processen vil der blive taget udgangspunkt i nedenstående model, samt den strategiske trekant.

# HOLSTEBRO SVØMMECLUB

STIFTET 1938

## Proces for klubudvikling med Appreciative Inqueiry. 4 – D modellen



### Temaer og fokusområder:

Foreningen skal afdække og tydeliggøre hvad det er, de vil bruge processen til. Hvad er det mere præcist, foreningen har brug for at undersøge og rette blikket mod? Hvad er formålet og målet med processen?

### Discovery - opdagelsesfasen:

Vi tager det bedste af fortiden med ind i fremtiden. Derfor er udgangspunktet for processen at gå på jagt efter det, vi sætter pris på og har erfaring med virker. Det er det, der skal fortælles historier om og udforskes nærmere.

I discovery fasen drejer det sig om at få øje på det bedste af det allerede eksisterende i klubben. Hvad er det vi værdsætter ved os selv, vores arbejde og vores forening.? Hvad bringer liv til klubben?

### Dream - drømmefasen:

Udvekslinger af historierne og dialogen omkring udvælgelse af de karakteristika, der kendetegner klubben, skaber en direkte overgang til drømmefasen. Gruppen fortsætter med at udveksle forestillinger og drømme om, hvordan fremtiden kunne tage sig ud. Hvilke drømme har vi om vores klub og dens betydning for vores medlemmer? Hvad er det vi gerne vil være kendt for?

### Design – udfordrende udsagn:

Her følger vi op på drømmefasen. Vi omsætter drømmene til en række visionære udfordringer for vores klub. Udfordringerne har en mere konkret udformning. Drømmene er

# **HOLSTEBRO SVØMMECLUB**

## **STIFTET 1938**

mere frie, hvor de udfordrende udsagn er mere konkrete bud på, hvad der kræves af organisationen for at realisere drømmen eller visionen.

Målet med designfasen er at opbygge et fælles billede af, hvordan den fremtidige organisation skal være. I designfasen beskrives den fremtidige organisation på en udfordrende og tiltrækkende måde for den enkelte og for alle.

Destiny - realiseringsfasen:

Her nærmer vi os den foreløbige afslutning på udviklingsprocessen. Her tydeliggøres, vurderes og vælges mellem de mange forskellige veje, der kan følges for at virkeliggøre de udfordrende udsagn om den ønskede fremtid, som er skabt i designfasen. Denne fase vil ofte være springbrættet til nye AI processer.